
Politique de diversité au sein du Groupe Pfleiderer B.V. & Co.KG

Cette politique de diversité a été introduite par **PFLEIDERER GROUP B.V. & Co. KG** (la "Société"), en tant que société holding du groupe Pfleiderer, et s'applique à toutes les sociétés et à tous les employés du groupe Pfleiderer.

Le groupe Pfleiderer est l'un des plus grands fabricants européens de matériaux à base de bois utilisés dans l'ameublement, l'aménagement intérieur et la construction. Le groupe Pfleiderer s'est engagé à encourager, à cultiver et à préserver une culture de la diversité et de l'inclusion. La réalisation du plein potentiel de ces capacités améliorera notre performance en nous aidant à définir de nouveaux marchés, à résoudre les défis des clients et à répondre aux attentes des parties prenantes avec innovation et créativité.

Notre capital humain est l'actif le plus précieux dont nous disposons. La somme collective des différences individuelles, des expériences de vie, des connaissances, de l'inventivité, de l'innovation, de l'expression personnelle, des capacités uniques et du talent que nos employés investissent dans leur travail représente une part importante non seulement de notre culture, mais aussi de notre réputation et des réalisations du groupe Pfleiderer.

L'objectif d'une politique de diversité se traduit, *entre autres*, par l'embauche de salariés dont l'identité ou l'expression de genre, l'âge, le profil d'éducation, la langue, les qualifications, l'expérience professionnelle, la nationalité, l'origine ethnique, la religion, la confession, le caractère non confessionnel, les opinions politiques, l'état de santé, l'orientation psychosexuelle sont différents, la situation familiale, le statut socio-économique, le mode de vie, le lieu de résidence, la forme, l'étendue et la base de l'emploi, en garantissant le respect, la tolérance et l'égalité de traitement sur le lieu de travail pour tous les employés, ainsi qu'en créant un environnement de travail contribuant à tirer le meilleur parti des différences susmentionnées pour le bien du groupe Pfleiderer.

L'objectif supplémentaire de la politique de diversité du groupe Pfleiderer est de lutter contre toute forme de discrimination. En particulier, dans les entreprises du groupe, la discrimination fondée sur l'origine, l'orientation sexuelle, la vision du monde, la religion, les convictions, le handicap et l'âge est strictement combattue.

Les principes et valeurs susmentionnés sont utilisés à l'égard de tous les employés engagés au sein du groupe Pfleiderer, y compris les membres des organes de direction et les cadres clés.

Les initiatives du groupe Pfleiderer en matière de diversité s'appliquent - mais ne se limitent pas - à nos pratiques et politiques en matière de recrutement et de sélection, de rémunération et d'avantages sociaux, de développement professionnel et de formation, de promotions, de mutations, de programmes sociaux et récréatifs, de licenciements, de cessations d'emploi et de développement continu d'un environnement de travail fondé sur l'équité en matière de genre et de diversité.

Tous les employés du Groupe Pfleiderer ont la responsabilité de traiter les autres avec dignité et respect en tout temps. On s'attend à ce que tous les employés adoptent une conduite qui reflète l'inclusion pendant le travail, lors des fonctions professionnelles sur le lieu de travail ou à l'extérieur, et lors de tous les autres événements parrainés par l'entreprise et les événements participatifs. Nos employés appliquent les normes et les comportements professionnels établis par le code de conduite des affaires et les valeurs du groupe Pfleiderer.

Tout employé ayant fait preuve d'une conduite ou d'un comportement inapproprié à l'égard d'autres personnes peut faire l'objet de mesures disciplinaires.

Les employés qui pensent avoir été victimes de tout type de discrimination contraire à la politique et aux initiatives de la société en matière de diversité doivent demander de l'aide à un superviseur, à un représentant des RH, à la personne responsable de l'acte d'égalité de traitement ou le signaler via le système de rapport interne dans la section "Conformité" de l'intranet.

Conseil d'administration de Pfleiderer Group B.V. & Co.KG