

Die Frauenquote der Pfleiderer Deutschland GmbH

Erklärung zur Unternehmensführung (§ 289 f Abs. 4 HGB)

Im August 2021 ist das Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst II (FüPoG II) in Kraft getreten. Wie bereits das FÜPoG I begründet es auch für uns die Pflicht, für den Aufsichtsrat, den Vorstand bzw. die Geschäftsführung und die zwei Führungsebenen unterhalb des Vorstands bzw. der Geschäftsführung Zielgrößen für den Frauenanteil festzulegen, dabei das Verschlechterungsverbot zu beachten und einen Umsetzungszeitraum zu definieren, der maximal fünf Jahre betragen darf.

Im April 2017 wurde für den Aufsichtsrat der Pfleiderer Deutschland GmbH eine Quote von 25% festgelegt, für die Geschäftsführung und die beiden darunterliegenden Führungsebenen wurden damals keine Quoten beschlossen.

Pfleiderer Deutschland GmbH:

Frauen im Aufsichtsrat

Die angestrebte Zielquote aus 2017 wurde erfüllt. Im Oktober 2025 hat der Aufsichtsrat der Pfleiderer Deutschland GmbH insgesamt 12 Mitglieder, davon 3 Frauen. Im Mai 2022 wurde beschlossen, die Quote von 25 % beizubehalten. Daran wird auch weiterhin festgehalten.

Frauen in der Geschäftsführung

Im September 2025 wurde die Besetzung der Geschäftsführungen aller Gesellschaften der Pfleiderer Gruppe vereinheitlicht, so auch bei der Pfleiderer Deutschland GmbH. Die Geschäftsführung aller Tochtergesellschaft wird ausschließlich aus dem Kreis der Geschäftsführer der Obergesellschaft, Pfleiderer Group B.V. & Co. KG (PGKG), besetzt. Simon Frank ist als Geschäftsführer ausgeschieden, neu bestellt wurde Jonas Reed (COO). Jörg Arends ist bereits seit 2023 nicht mehr Geschäftsführer. Die Verträge der Geschäftsführer laufen unbefristet. Dennoch wurde im Mai 2022 eine Zielquote von 25 % festgelegt, die bis Ende 2027 erreicht werden soll. Diese Festlegung wird aufgehoben, da sie der oben beschriebenen neuen Festlegung widerspricht. In der PGKG sind derzeit ausschließlich männliche Geschäftsführer bestellt.

Frauen in der 1. und 2. Führungsebene (Joblevel 1, 2 und 3)

Im April 2017 wurde für die 1. und 2. Führungsebene der Pfleiderer Deutschland GmbH keine Quote festgelegt. Dies wurde im Mai 2022 von der Geschäftsleitung der Pfleiderer Deutschland GmbH bestätigt. Aufgrund der aktuellen, gesellschaftsübergreifenden Management Struktur innerhalb des Konzerns ist eine Quotenfestlegung für die Pfleiderer Deutschland GmbH aus organisatorischen Gründen auch weiterhin nicht sinnvoll. Ebenfalls im Mai 2022 hat sich die Geschäftsleitung der Pfleiderer Deutschland GmbH erneut dazu bekannt, den Frauenanteil in diesen Ebenen im Konzern auch weiterhin, wo es möglich ist, zu stärken. Dies ist weiter der Fall.

Ebene	Angestrebter Frauenanteil 2017	Effektiver Frauenanteil Oktober 2024	Angestrebter Frauenanteil bis Mai 2027
Aufsichtsrat (PDG)	25%	25 %	25 %
Geschäftsführung	0 %	0 %	25 %
Job-Level 1 und 2	keine Quote	keine Quote	keine Quote
Job-Level 3	keine Quote	keine Quote	keine Quote

Das Management der Pfleiderer Gruppe verpflichtet sich, die Bemühungen für eine bessere Geschlechterbalance, Vielfalt und Ausgewogenheit im Management innerhalb der Gruppe auch in Zukunft weiter fortzusetzen und den bereits erreichten Status in der gesamten Gruppe zu halten und weiter zu fördern.

Neumarkt, Dezember 2025