

# NATÜRLICH NACHHALTIG

NACHHALTIGKEIT ALS  
ERFOLGSFAKTOR FÜR DIE  
ZUKUNFT

SIEGER



Deutscher  
Nachhaltigkeitspreis  
2024

DUROPAL

thermopal

WCS

 PFLEIDERER

# WARUM WIR NACHHALTIGKEIT MANAGEN

Die Erderwärmung und der Rückgang der Artenvielfalt bedrohen unsere Lebensgrundlage.

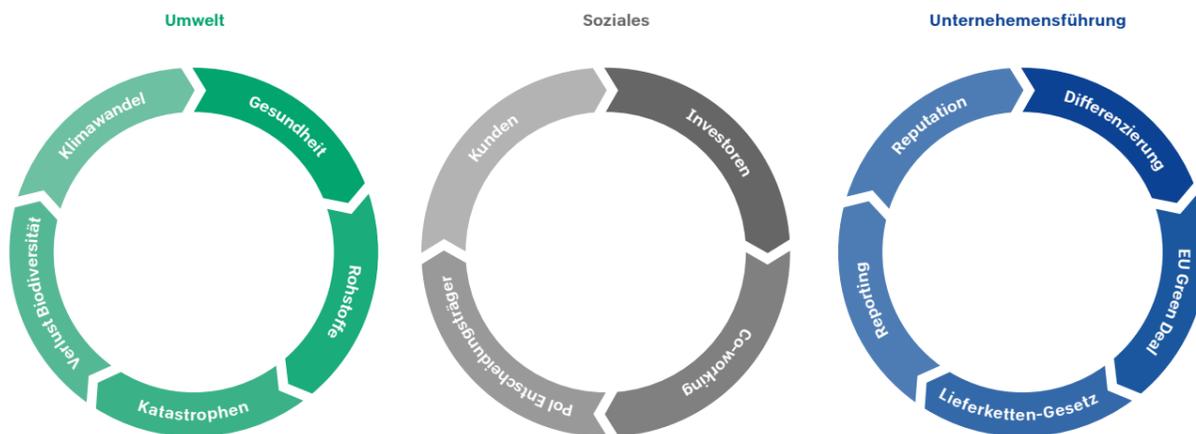
Globale Temperaturveränderung 1850–2022 – im Vergleich zum 30-jährigen Mittelwert



Artenvielfalt: Rückgang um 69 % 1970–2018 – im Vergleich zum 30-jährigen Mittelwert



Das bedeutet: Wie wir heute im Bezug auf Umwelt, Soziales und Unternehmensführung agieren, hat unmittelbare Auswirkungen auf jeden Einzelnen, uns als Unternehmen sowie die gesamte Menschheit.



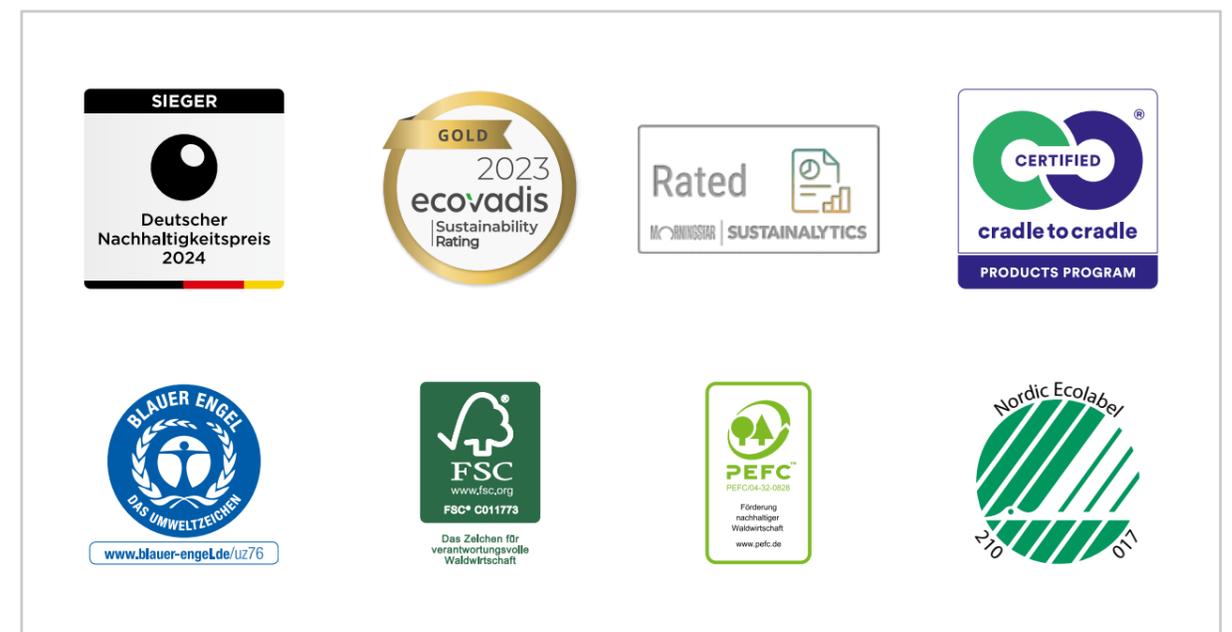
Quelle: <https://showyourstripes.info>

# WIE WIR NACHHALTIGKEIT MANAGEN

Pfleiderer ist stolz darauf, ein natürlich nachhaltiges Unternehmen mit über 125-jähriger Tradition zu sein!

Als „natürlich nachhaltiges“ Unternehmen bekennen wir uns klar zu den Pariser Klimazielen und streben an, bis 2050 Netto-Null-CO<sub>2</sub>-Emissionen zu erreichen. Außerdem haben wir uns den Zielen des UN Global Compact verpflichtet und fördern die zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und null Toleranz gegenüber Korruption.

Unsere Bestrebungen lassen wir extern und unabhängig prüfen – auf der Handlungs-, Prozess- und Produktebene. Hohe Ratings durch Sustainalytics (Rang 2 aller 149 bewerteten Unternehmen der Sparte Bauprodukte) und EcoVadis (Goldmedaille und unter den Top 5 % von über 100.000 bewerteten Unternehmen), Prozesszertifikate durch FSC und PEFC sowie Produktzertifikate wie Cradle to Cradle Products Program, Blauer Engel sowie Nordic Swan und nicht zuletzt die Finalteilnahme am Deutschen Nachhaltigkeitspreis 2024 (DNP16) bestätigen und motivieren uns in unseren Aktivitäten für heute und die Zukunft.



## WERKSTOFFE

## KLIMA

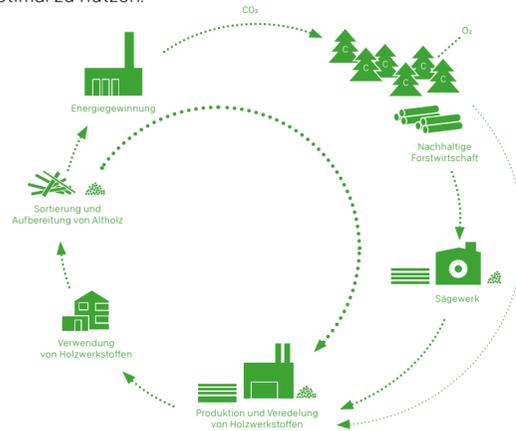
## MENSCHEN

# BESTÄTIGT DURCH UNABHÄNGIGE BEWERTUNGEN UND ZERTIFIKATE

Wir begreifen uns als Teil der Kreislaufwirtschaft und setzen konsequent auf das Prinzip der Kaskadennutzung. So können wir Produkte mit hohem Recyclingholzanteil ohne Kompromisse bei Qualität und Gestaltungsvielfalt anbieten. Durch unsere Investition in Recyclingtechnologie und die Entwicklung innovativer Bindemittel tragen wir entscheidend dazu bei, das Nachhaltigkeitspotenzial unserer Holzwerkstoffe optimal zu nutzen.

# 80%

... DER IN UNSEREN ROHPLATTEN EINGESetzten ROHSTOFFE SIND BEREITS SÄGERESTHOLZ UND RECYCLINGHOLZ



### UNSERE ZIELE

Steigerung des Anteil verwendbaren Holzes in unseren Werken auf mind. 90 % bis 2025 (2020: 81 %)



Kontinuierliche Erhöhung des Recyclingholz-Anteils (z. B. alte Küchen und Möbel) auf 50 % bis 2025 (2020: 40 %)

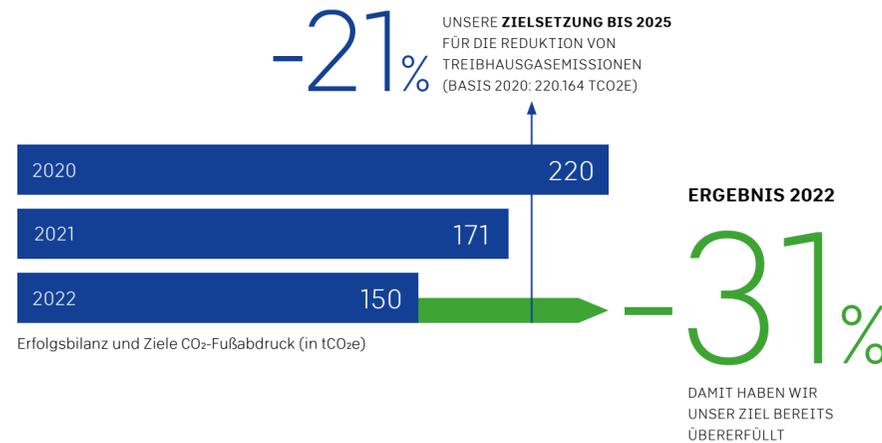


Steigerung des Anteils der Holzwerkstoffe, bei dem neue, biogene Bindemittel eingesetzt werden auf 10 % bis 2025



Im Detail können Sie unsere Nachhaltigkeitsziele für den Bereich **Werkstoffe** hier nachlesen: [pfleiderer.com/dach-de/nachhaltigkeit/werkstoffe](https://pfleiderer.com/dach-de/nachhaltigkeit/werkstoffe)

Um das Klima zu schützen und die Erderwärmung zu bekämpfen ist unser Ziel das Erreichen von Netto-Null-CO<sub>2</sub>-Emissionen bis 2050. Zu diesem Zweck unterziehen wir alle unsere unternehmerischen Aktivitäten einer kontinuierlichen und systematischen Analyse und Optimierung.



### UNSERE ZIELE

Reduzierung der direkt durch Fertigung entstehenden Treibhausgasemissionen um 21 % bis 2025 im Vergleich zu 2020



Reduzierung der indirekten Treibhausgasemissionen im Zusammenhang mit eingekauften chemischen Produkten, die in unseren Holzwerkstoffplatten verwendet werden, um 21 % bis 2025 im Vergleich zu 2020



Entwicklung eines Rahmens zur Senkung der transportbedingten Treibhausgasemissionen in 2023



Im Detail können Sie unsere Nachhaltigkeitsziele für den Bereich **Klima** hier nachlesen: [pfleiderer.com/dach-de/nachhaltigkeit/klima](https://pfleiderer.com/dach-de/nachhaltigkeit/klima)

Unsere Mitarbeitenden sind unser höchstes Gut. Wir wollen, dass sie gerne bei Pfeleiderer arbeiten und sich in unserem Unternehmen in einem fairen und motivierenden Arbeitsumfeld entwickeln können. Bei der Erhöhung von Arbeits- und Gesundheitsschutz im Unternehmen und verstärkter Compliance haben wir entscheidende Fortschritte gemacht.

# 1,9 < VS > 4,1

UNSER ERGEBNIS:  
1,9 UNFÄLLE IN 200.000 ARBEITSSTUNDEN IM JAHR 2022

BERUFGENOSSENSCHAFT HOLZ UND METALL FÜR 2022:  
4,1 UNFÄLLE IN 200.000 ARBEITSSTUNDEN

### UNSERE ZIELE

Reduzierung der Unfälle mit unserer Belegschaft und den Auftragnehmern und Erreichen einer unfallbedingten Arbeitsausfallrate von je 0,5 auf 200.000 geleistete Arbeitsstunden (LTA-FR2)



Vorsorgeprinzip: Aufbau eines Bewertungssystems im Jahr 2023, das auf bestehenden Kennzahlen für Präventivmaßnahmen basiert



Bis 2025 Teilnahme aller Mitarbeitenden an Compliance-Trainings und Dokumentation darüber



Im Detail können Sie unsere Nachhaltigkeitsziele für den Bereich **Menschen** hier nachlesen: [pfleiderer.com/dach-de/nachhaltigkeit/menschen](https://pfleiderer.com/dach-de/nachhaltigkeit/menschen)

### Auf Unternehmensebene

Wir legen unseren strategischen Schwerpunkt auf nachhaltiges Unternehmertum und haben unsere ESG-Bewertungen und -Rankings bei den wichtigsten unabhängigen globalen Ratingagenturen kontinuierlich verbessert.



Heute zählt Pfeleiderer mit einer Gesamtpunktzahl von 76 zu den Top 5 % aller 100.000 von EcoVadis bewerteten Unternehmen.



Unter den 149 von Sustainalytics bewerteten Unternehmen der Baubranche liegt Pfeleiderer hinsichtlich ESG-basierter Risiken und nachhaltiger Unternehmensführung auf Platz 2.

### Auf Sortimentsebene



[www.blauer-engel.de/uz76](https://www.blauer-engel.de/uz76)

Pfleiderer kann als erster Hersteller ein Vollsortiment für Innenausbau und Möbelbau anbieten, das mit dem Blauen Engel für Wohngesundheits ausgezeichnet ist.



LivingBoard, DecoBoard und PrimeBoard sind wegweisend für eine konsequente Kreislaufwirtschaft bei Holzwerkstoffen, da sie die strengen Nachhaltigkeitsstandards des renommierten „Cradle to cradle products program“ erfüllen.

