

## Code of Conduct für Lieferanten

Dieser Code of Conduct legt die Grundsätze und Anforderungen der Pfleiderer Gruppe (nachfolgend Pfleiderer) an ihre Lieferanten im Rahmen des Pfleiderer Compliance Programms fest. Wir behalten uns das Recht vor, den Code of Conduct bei Änderungen der u.a. rechtlichen oder sachlichen Anforderungen, entsprechend anzupassen.

### Der Lieferant erklärt hiermit:

- **Die Einhaltung aller anwendbaren Gesetze**
  - Die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnungen einzuhalten.
  
- **Den Verzicht auf Korruption und Bestechung**
  - Keinerlei Formen von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich auf irgendeine Art und Weise darauf einzulassen, einschließlich jeglicher gesetzwidriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen an Regierungsbeamte / Entscheidungsträger, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen.
  
- **Die Beachtung der Menschenrechte ihrer Mitarbeiter**
  - Förderung von Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialer Herkunft, etwaiger Behinderungen, sexuellen Orientierung, politischen und religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters,
  - Die Menschenwürde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren,
  - Kein Einsatz von Zwangsarbeitern oder keine Beschäftigung gegen den Willen der Mitarbeiter;
  - Nichtduldung inakzeptabler Behandlung von Arbeitskräften wie z.B. psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung;
  - Angemessene Bezahlung sowie Gewährleistung des gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn;
  - Einhaltung der - im jeweiligen Staat - gesetzlich festgelegten maximalen Arbeitszeiten;
  - Anerkennung der Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten – soweit rechtlich zulässig – und weder Bevorzugung noch Benachteiligung von Mitgliedern in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften.
  
- **Die Einhaltung der Gesetze gegen Kinderarbeit,**
  - Keine Einstellung von Arbeitern vorzunehmen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In Ländern, die bei der ILO Konventionen 138 unter Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.
  
- **Die Übernahme der Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter,**

- Risiken einzudämmen und gegen Unfälle und Berufskrankheiten für die bestmöglichen Vorsorgemaßnahmen zu sorgen;
- Anbieten von entsprechenden Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit .
  
- **Die Einhaltung der relevanten nationalen Gesetze und internationalen Standards zum Umweltschutz**
  - Beachtung der gesetzlichen Normen und internationalen Standards;
  - Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.
  
- **Die Aufforderung, dass diese Wertgrundsätze auch in der eigenen Lieferkette eingehalten werden.**
  - Einhaltung der Inhalte des Pfleiderer Code of Conduct bei seinen Lieferanten bestmöglich zu fördern.

#### **Erklärung des Lieferanten**

Hiermit bestätigen wir:

1. Wir haben den Code of Conduct der Pfleiderer Gruppe für Lieferanten erhalten und verpflichten uns hiermit, zusätzlich zu den Verpflichtungen aus Verträgen mit der Pfleiderer Gruppe, die Wertgrundsätze und Anforderungen dieses Code of Conduct einzuhalten.
  
2. Wir erklären uns damit einverstanden, dass diese Erklärung dem Recht der Bundesrepublik Deutschland unterliegt.

---

Ort, Datum

---

Unterschrift (Name, Funktion) , Firmenstempel

**Dieses Dokument muss innerhalb von 14 Arbeitstagen nach Erhalt von einem ordnungsgemäß bevollmächtigten Stellvertreter der Firma unterzeichnet werden**