Die Frauenquote der Pfleiderer Deutschland GmbH

Erklärung zur Unternehmensführung (§ 289 f Abs. 4 HGB)

Im August 2021 ist das Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst II (FüPoG II) in Kraft getreten. Wie bereits das FÜPoG I begründet es auch für uns die Pflicht, für den Aufsichtsrat, den Vorstand bzw. die Geschäftsführung und die zwei Führungsebenen unterhalb des Vorstands bzw. der Geschäftsführung Zielgrößen für den Frauenanteil festzulegen, dabei das Verschlechterungsverbot zu beachten und einen Umsetzungszeitraum zu definieren, der maximal fünf Jahre betragen darf.

Im April 2017 wurde für den Aufsichtsrat der Pfleiderer Deutschland GmbH eine Quote von 25% festgelegt, für die Geschäftsführung und die beiden darunterliegenden Führungsebenen wurden damals keine Quoten beschlossen.

Pfleiderer Deutschland GmbH:

Frauen im Aufsichtsrat

Die angestrebte Zielquote aus 2017 wurde erfüllt. Im September 2023 umfasst der Aufsichtsrat der Pfleiderer Deutschland GmbH insgesamt 12 Mitglieder, davon 3 Frauen. Im Mai 2022 wurde beschlossen, die Quote von 25 % beizubehalten. Daran wird auch weiterhin festgehalten.

Frauen in der Geschäftsführung

Die Verträge der 3 Geschäftsführer laufen unbefristet. Dennoch wurde im Mai 2022 eine Zielquote von 25 % festgelegt, die innerhalb der nächsten 5 Jahre erreicht werden soll.

Frauen in der 1. und 2. Führungsebene (Joblevel 1, 2 und 3)

Im April 2017 wurde für die 1. und 2. Führungsebene der Pfleiderer Deutschland GmbH keine Quote festgelegt. Dies wurde im Mai 2022 von der Geschäftsleitung der Pfleiderer Deutschland GmbH bestätigt. Aufgrund der aktuellen, gesellschaftsübergreifenden Management Struktur innerhalb des Konzerns ist eine Quotenfestlegung für die Pfleiderer Deutschland GmbH aus organisatorischen Gründen auch derzeit nicht sinnvoll. Ebenfalls im Mai 2022 hat sich die Geschäftsleitung der Pfleiderer Deutschland GmbH erneut dazu bekannt, den Frauenanteil in diesen Ebenen im Konzern auch weiterhin, wo es möglich ist, zu stärken. Dies ist weiter der Fall.

Ebene	Angestrebter Frauenanteil 2017	Effektiver Frauenanteil April 2022	Angestrebter Frauenanteil bis Mai 2027
Aufsichtsrat (PDG)	25%	25 %	25 %
Geschäftsführung	0 %	0 %	25 %
Job-Level 1 und 2	keine Quote	keine Quote	keine Quote
Job-Level 3	keine Quote	keine Quote	keine Quote

Das Management der Pfleiderer Gruppe verpflichtet sich, die Bemühungen für eine bessere Geschlechterbalance, Vielfalt und Ausgewogenheit im Management innerhalb der Gruppe auch in Zukunft weiter fortzusetzen und den bereits erreichten Status in der gesamten Gruppe zu halten und weiter zu fördern.

Neumarkt, September 2023